

STRATEGICKÝ PLÁN ČCE DO ROKU 2030

TISK 18/1A
(Komise A, B, C, D)

0. PREAMBULE

Strategický plán ČCE do r. 2030

Církev potřebuje neustálou obnovu. Má být stále reformována - "semper reformanda". Synod v tomto dokumentu předkládá strategický plán pro dílčí rozhodování na úrovni sborů, seniorátů i celé církve přibližně do roku 2030. Skutečnou obnovu církve ovšem působí **Duch svatý**, když členy i její dílčí společenství přivádí k obrácení a k následování Ježíše Krista. Strategický plán splní svůj účel tehdy, když pomůže k tomu, aby církev v Krista jako svou hlavu rostla.

Ukotvené společenství

- Jako součást církve Kristovy nemá Českobratrská církev evangelická (ČCE) svůj **původ** ani svůj **cíl** sama v sobě, ale v Hospodinu, Bohu Izraele, který se v dějinách svého lidu překvapivě představil v Ježíši z Nazareta a pro jeho následování získává působením Ducha svatého jednotlivce i společenství.
- **Základní funkce Kristovy církve** jsou (volně podle Sk 2,41-47): konat bohoslužby a katechezi; být společenstvím víry a modlitby; diakonicky sloužit; vydávat svědectví.
- Jakožto **církev vzešlá z reformace ČCE** uznává jako normu víry a života Boží slovo dosvědčené v Bibli. Svobodně a kriticky proto přistupuje k instancím a formám, které toto slovo zprostředkovávají.
- Jakožto **dílčí církev** určitého místa a dějin má ČCE zkušenost s pronásledováním, s menšinovostí, s národnostním a společenským emancipačním hnutím, s totalitními režimy i s postmodernou. Vděčně se inspiroje těmi, kdo v minulosti osvědčili věrnost víry a ukázali jí cestu dál.
- V mezinárodním i národním měřítku patří ČCE do **rodiny reformačních církví**, sdílí s nimi své silné i slabé stránky, hledá s nimi nové cesty.
- Na místní úrovni tvoří sbory ČCE církev Kristovu spolu s **ekumenickým společenstvím** ostatních církví.

Silné a specifické stránky ČCE

- důraz na Boží svrchovanost a lásku, na jednotlivce, jeho svobodu a jeho odpovědnost
- důraz na Bibli jako na normativní zdroj vědění o Bohu
- důraz na sbor a rodinu jako na základní prostředí víry
- důraz na rozumový a myšlenkový aspekt víry a zbožnosti
- důraz na presbyteriálně-synodní správu církve
- ekumenická otevřenost
- důraz na součinnost s občanskou společností a spoluodpovědnost za ni
- důraz na pomoc slabým a potřebným, solidarita s nimi
- estetické a kulturní preference: střizlivost, humor, kritický odstup vůči formálním autoritám

Slabé stránky ČCE

- neschopnost misijně navázat na pestrý zájem o duchovní témata v současné české společnosti
- uzavřenost některých našich společenství a nesrozumitelnost naší komunikace o věcech křesťanské víry
- umdlévající nebo příliš jednostranně zaměřená zbožnost jednotlivých členů i společenství církve
- pozvolný, ale setrvalý úbytek aktivního členstva
- přetížena, nevyjasněná a nedostatečně podporovaná roli faráře a dalších klíčových pracovníků církve
- současná síť farních sborů neodpovídá aktuálním potřebám života a služby církve

Priority, cíle a úkoly strategického plánu

Strategický plán formuluje **hlavní dlouhodobé priority**:

- Živý a otevřený sbor
- Zbožnost jako péče o víru
- Srozumitelnost a misijní otevřenost
- Klíčoví lidé
- Přejít na samofinancování
- Diakonie, kaplani a Evangelická akademie
- Efektivní řízení a hospodaření

Níže navržené **konkrétní cíle a úkoly** přiřazené k těmto prioritám:

- reagují na aktuální slabší stránky církve a opírají se o silné
- hledají rovnováhu mezi dvěma póly: mezi posláním církve, které je neměnné, a mezi výzvami společnosti a doby, které se proměňují
- zůstávají otevřeny průběžné kontrole a diskusi, aby se mohly proměňovat podle získaných zkušeností a měnit se situace

Postup kroků k naplnění jednotlivých cílů stanoví synodní rada.

I. ŽIVÝ SBOR

Popis tématu:

V protestantském pojetí má pro křesťanskou víru místní sbor klíčový význam. Jeho základní úkoly a funkce jsou následující (volně podle Sk 2,41-47):

- konat bohoslužby a katechezi
- být společenstvím víry
- diakonicky sloužit
- vydávat svědectví

Mnoho sborů ve svém životě a službě základní úkoly dobře plní. Dalším rokům i přechodu na samofinancování hledí vstříc bez obav. Jiné propadají (obvykle s úbytkem členstva, aktivit a finanční síly) malomyslnosti.

Lepší/kýžený stav:

Společenství farního sboru je "druhým domovem", do kterého se aktivní členové rádi vrací, aby na bohoslužbách, při katechetických i jiných setkáních posilovali svou víru a sdíleli své životní příběhy. Je místem pro odpočinek, ale i pro společnou službu, např. diakonickou a svědeckou. Jeho život a aktivity se stávají pozváním pro ty, kdo hledají svou životní orientaci a zakotvení či bezpečné společenství.

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
VEDENÍ SBORŮ		
Faráři a jáhni jsou připravováni a vzděláváni pro oblast vedení celku sboru	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>	-----
Presbyterům jsou podklady a školení pro projednávání klíčových oblastí života a služby sboru snadno dostupné	► SR připraví návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru	
Každé staršovstvo v průběhu svého šestiletého funkčního období projedná a přijme "Rozvojový plán" pro svůj sbor	► SR připraví návrh podkladů a školení pro tvorbu "Rozvojového plánu" sboru	

SDÍLENÍ DOBRÉ PRAXE NA POLI KATECHEZE, SPOLEČENSTVÍ A SBOROVÉ DIAKONIE

Ke každé základní funkci církve průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších **katechetických forem i aktivit** a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších **diakonických forem i aktivit** a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších **společensvých forem i aktivit** a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli **křesťanské spoluzodpovědnosti za společnost a stvoření** (sociální otázky, spravedlnost mezi lidmi, vztah k životnímu prostředí...) a vhodným způsobem je zveřejňujeme

► SR připraví roční tematický pilotní projekt věnovaný některému ze základních témat života a služby sboru

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu

Připravováno iniciativou ÚCK pro rok 2020

II. ZBOŽNOST**Popis tématu:**

Víra je darem Ducha svatého. Zbožnost je lidská stránka víry, tedy to, jak člověk o svou víru pečuje. Základním projevem zbožnosti je modlitba, jež může mít mnoho forem, jejíž podstatou je ale rozhovor člověka s Bohem. ČCE se vyznačuje pluralitou zbožností. Její podlomená schopnost předávat víru z jedné generace na druhou a získávat pro ni lidi zvenčí je ale projevem krize těch forem zbožnosti, které v ní dosud převládaly. Církev si váží všech forem zbožnosti, které nesly víru předchozích generací, zároveň je však otevřená novým formám, které mohou lépe odpovídat situaci dneška.

Lepší/kýžený stav:

Pluralita forem zbožnosti v rámci sborů a církve působí vzájemně obohacování.

Tradiční i novější formy zbožnosti sbory i církev hodnotí podle toho, nakolik napomáhají tomu,

- aby společné bohoslužby byly setkáním s živým Kristem, událostí proměny, obnovy a posily sboru i jednotlivců
- aby evangelický křesťan žil svou víru také od pondělí do soboty mimo kostel
- aby ve sboru byli lidé podle svých charizmat zmocňováni k převzetí dílčích odpovědností v životě a službě církve

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
BOHOSLUŽBY		
<p>Bohoslužby našich sborů jsou slavností, na které se protínají čtyři komunikační linie:</p> <ul style="list-style-type: none"> mezi tradicí (biblickou a církevní) a shromážděním: když se Bible v kázání stane klíčem k porozumění přítomnosti a když se shromáždění promění v součást Božího lidu mezi Bohem a člověkem: když při bohoslužbách člověk zaslechne Boží hlas a odpovídá na něj mezi účastníky bohoslužeb: když si navzájem projeví lásku, úctu, zájem, a jsou si pak oporou také ve všední dny mezi sborem a vnějším světem: když sbor vnímá radosti i problémy své obce, modlí se za ni a podporuje v ní dobré iniciativy 	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i></p> <p><i>Farář i jáhni musejí umět s těmito čtyřmi komunikačními liniemi bohoslužeb pracovat</i></p> <p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i></p> <p><i>Jejich součástí musí být i téma čtyř komunikačních linií bohoslužeb</i></p>	-----
Církev má nový zpěvník	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nového zpěvníku a jeho uvedení do církve v roce 2020	Dlouhodobě plněno iniciativou synodu i SR
Církev má novou bohoslužebnou agendu	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nové agendy a její uvedení do církve	Dlouhodobě plněno iniciativou synodu i SR
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli bohoslužeb a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	

PASTORACE, MENŠÍ SPOLEČENSTVÍ A DALŠÍ PODPORA ZBOŽNOSTI PRO VŠEDNÍ DEN

Pastorace je klíčovou součástí života našich sborů:

- Vychází z biblického obrazu pastýře, který pečuje o svěřené ovce. Pastorující má v této situaci větší autoritu i odpovědnost.
- Předpokladem pastorace je láska a úcta k tomu, komu je poskytována.
- Ten, kdo pastoreci vykonává, je dobře připraven a průběžně doprovázen.
- Odpovědnost za pastoreci ve sboru nesou společně farář i staršovstvo.

Setkání v menších společenstvích, v nichž je možné sdílet radosti i strasti života, společně číst Bibli, modlit se a sloužit, jsou stálou součástí života našich sborů:

- především v situaci malých sborů v diaspoře a ve velkých sborech, kde se všichni aktivní členové navzájem nemohou znát
- využíváme přitom zavedených (biblické hodiny, generační setkání) i nových (pobožnosti Taizé, "skupinky"...) forem
- na vedení těchto setkání se podílejí laici, kteří jsou staršovstvy pro tento úkol řádně vybráni, pověření a doprovázeni

Sbory nabízejí svým členům a rodinám kromě pastorace i další vhodnou **podporu zbožnosti pro všední den**

Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů

Farář i jáhni musejí umět s tématem "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den" pracovat

Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Příprava návrhu podkladů a školení presbyterů a farářů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru

Jejich součástí musí být i téma "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den"

► SR poskytne podporu pro vedení setkání v menších společenstvích, představující jeho typy, šance i rizika. Součástí tohoto manuálu budou rovněž návrhy biblických či tematických úloh pro tato setkávání.

► SR poskytne podporu prohlubování zbožnosti

► SR zajistí, aby příručka "Na každý den" byla k dispozici rovněž v elektronické podobě

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem **pastorace, menších společenství i další podpory zbožnosti pro všední den** a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor

ZMOCŇOVÁNÍ KE SLUŽBĚ

Zmocňování ke službě (aktivní zapojení co největšího počtu členů do života a práce sboru) má dvojitý zásadní význam:

- společenství se stává silnějším a pestřejším, protože každému je dán zvláštní dar ke společnému prospěchu
- víra zapojeného ve službě roste

Staršovstva sborů proto umí pro každého zájemce najít přiměřený způsob zapojení v průsečíku jeho obdarování a potřeby ze strany sboru. Dobrovolníky (hudebníky, zpěváky, lektory, katechety, vedoucí mládeže, organizátory akcí, kostelníky, hospodáře...) službou průběžně doprovází.

Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé:

„Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů

Faráři a jáhni musejí umět s tématem "zmocňování ke službě" pracovat

Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor:

Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru

Jejich součástí musí být i téma "zmocňování ke službě"

Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli **zmocňování ke službě** a vhodným způsobem je zveřejňujeme

Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor

III. MISIJNÍ OTEVŘENOST A SROZUMITELNOST

Popis tématu:

Téma misie je pro život církve jedním z nejdůležitějších, v novozákonním kontextu i v kontextu aktuální situace ČCE. Ideálním „misionářem“ je místní sbor, protože umožňuje nahlédnout, vyzkoušet, prožívat a sdílet víru v různých aktivitách. Lze v něm najít intelektuální nasycení (kázání, vyučování, rozhovor...), živou zbožnost (modlitbu, ticho, zpěv...), prožitek společenství (lidská blízkost, volnočasová setkání, sborové dovolené, výlety, tábory), pestré příležitosti ke společné práci a službě, doprovázení v přelomových životních situacích (svatba, pohřeb...)... Misijní stránka života a služby patří v naší církvi aktuálně k slabším, proto ji chceme věnovat zvýšenou pozornost.

Lepší/kýžený stav:

Sbory jsou misijně otevřené a o své víře a životě církve komunikují srozumitelně. Téma misie je samozřejmou a stálou součástí života a služby všech složek církve. V rámci celku ČCE přibývá účastníků nedělních bohoslužeb.

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
Téma misie a srozumitelnosti zvěstování je v rámci (farářského) studijního programu "Evangelická teologie" na ETF UK, vikariátu i celoživotního vzdělávání farářů vhodně posíleno oproti situaci v roce 2018	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů Faráři a jáhni musejí umět s tématem misie a srozumitelnosti zvěstování pracovat</i>	----
S tématem misie a srozumitelnosti zvěstování pracují staršovstva průběžně a pečlivě jako s jedním z klíčových úkolů svého sboru	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru Jejich součástí musí být i téma misie a srozumitelnosti zvěstování</i>	----
Informovanost o spolupráci sboru a obce Informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misi	► SR poskytne podporu rozvoji spolupráce sboru a obce ► SR bude podporovat informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misi	
Na několika místech jsme otestovali založení nového sboru jako alternativní metodu misie	► SR se ve spolupráci se SV pokusí vytýpat kombinaci vhodného místa a obdarovaných osob pro založení nového sboru	První průzkum proveden iniciativou strategické komise na jaře 2019: Příznivá kombinace byla konstatována v Karvině
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem misie a evangelizace a vhodným způsobem je zveřejňujeme Církev využívá profesionální PR	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i> ► SR zajistí analýzu možností a nákladů případných PR strategií či PR kampaní, a to i za případné spolupráce se specializovanými firmami <i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků této analýzy</i> ► SR dokončí komunikační strategii ČCE (včetně podnětů pro sbory, senioráty i práci v sociálních médiích) ► SR vytvoří šablonu sborové webové prezentace a bude průběžně doprovázet sbory, které ji budou využívat	Připravováno iniciativou ÚCK / SR
Existuje kvalitní šablona farního webu, mnohé sbory ji využívají jako základ pro svou internetovou prezentaci		

IV. KLÍČOVÍ LIDÉ

Popis tématu:

Faráři a jáhni, pastorační pracovníci, kurátoři, presbyteri a výpomocní kazatelé ovlivňují život a službu sborů nejvýrazněji. Především služba farářů, jáhnů a kurátorů přináší specifické nároky nejen na ně samotné, ale i na jejich rodiny. Klesá zájem o duchovenskou službu u mladší generace, naopak se zvětšuje u střední a starší. Potěšitelný je rovněž vzrůst počtu výpomocných kazatelů z řad ostatních členů církve. Zatímco nároky na ty, kdo tyto role ve sboru zastávají, se zvyšují, jejich podpora ze strany členů církve tomu často neodpovídá. Proto chceme tomuto tématu věnovat zvýšenou pozornost.

Lepší/kýžený stav:

Obdarovaní lidé jsou na klíčová místa průběžně vyhledáváni a získáváni. Svou službu v církvi (placenou i dobrovolnou) vnímají nejen jako úkol a závazek, ale rovněž jako výsadu a radost. Jejich služba je průběžně doprovázena modlitbou, podporou a oceněním. Pro případ krizí nabízí církve podporu a pomoc. Působení na těchto pozicích může skončit, aniž by to bylo vnímáno jako zklamání či prohra.

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
PRESBYTERI A KURÁTOŘI		
Sdílime příklady dobré praxe a tím povzbuzujeme aktivní a obdarované členy sborů ke kandidatuře do staršovstev a na kurátory	<ul style="list-style-type: none"> ► SR připraví pro synod podnět k rozhovoru na téma „Postavení presbyterů v ČCE“ 	Připraveno iniciativou synodu podle usnesení z roku 2016 pro synod 2019
Církev presbytera pozorně doprovází celou jeho službou	<p><i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků tohoto rozhovoru</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ► SR připraví návrh koncepce doprovázení presbyterů celou dobou jejich služby, vč. poskytování zpětné vazby na službu staršovstev 	
Církev kurátora pozorně doprovází celou jeho službou Kurátorům jsou nabízeny osvědčené impulsy pro zprostředkování komunikace mezi sborem a kazatelem (a jeho rodinou) Kurátorům jsou nabízeny osvědčené impulsy pro sladění kurátorské služby a rodinného života Církev nabízí příležitostně aktivity či podporu rovněž partnerkám kurátorů / partnerům kurátorek	<ul style="list-style-type: none"> ► SR připraví návrh koncepce průběžného a dlouhodobého doprovázení kurátorů jejich službou, vč. poskytování zpětné vazby na jejich službu. Součástí této koncepce bude mj. téma téma sladění kurátorské služby a rodinného života a téma zprostředkování komunikace mezi sborem a kazatelem v citlivých záležitostech <p><i>Dílčí úkol bude formulován podle vhodné příležitosti, obdobně jakou bylo např. slavnostní shromáždění k 100. výročí ČCE v Obecním domě v prosinci 2018</i></p>	
FARÁŘI A JÁHNI		
Církev má dostatek kvalitních a ochotných kazatelů připravených k práci a službě ve sborech všech stupňů i pro jiná pověření duchovenskou službou	<ul style="list-style-type: none"> ► SR vytvoří a začne naplňovat strategii vyhledávání a povzbuzování aktivních evangelických mládežníků ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve 	Iniciativou SR vloženo do pracovní náplně celocírkevního faráře pro duchovenskou službu pro synod 2019
Faráři a jáhni jsou pro svou práci a službu dobře připraveni a vzděláni, průběžně vzdělávání a doprovázení	<ul style="list-style-type: none"> ► Synodní rada bude průběžně sledovat věkové složení farářů a jáhnů v církvi. V případě hrozícího výrazného nedostatku farářů a jáhnů navrhne synodu přijetí vhodných opatření ► SR provede „velkou“ inventuru cílů (na rovině vědomostí, dovedností i postojů) v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů, aby lépe odpovídaly současným potřebám církve, mj. podle tohoto strategického plánu ► Na základě této "velké" inventury bude SR jednat se zástupci ETF UK, vikariátu a komise pro celoživotní vzdělávání o případných vhodných změnách ► SR bude každoročně jednat o aktuálních potřebách a možnostech posílení profesních kompetencí kazatelů. K tomuto jednání přizve zástupce ETF UK, komise pro vikariát, Spolku evangelických kazatelů, komise pro celoživotní vzdělávání, strategické komise a další partnery podle svého výběru ► Celocírkevní farář pro duchovenskou službu bude analyzovat zavedené i případné nové možnosti poskytování zpětné vazby farářům i jáhnům 	Průběžně plněno iniciativou SR a strategické komise Připravováno iniciativou SR a strategické komise
Faráři a jáhni mohou v církvi pracovat a sloužit svobodně, radostně, obětavě a věrně a jejich práce je v souladu s jejich manželským a rodinným životem	<ul style="list-style-type: none"> ► Synod zřídí místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů ► SR vytvoří koncepci podpory manželství a rodin kazatelů, v jejímž rámci mj.: ...vyhodnotí rizikové faktory a navrhne, jak s nimi pracovat ...navrhne vhodné zapojení SV ► SR připraví harmonogram postupných kroků k naplnění tohoto cíle 	Iniciativou SR vloženo do pracovní náplně celocírkevního faráře pro duchovenskou službu pro synod 2019 Připraveno iniciativou SR pro synod 2019
Kazatelské platy jsou přiměřeně vysoké, přehledné a obsahují významnou motivační složku: <ul style="list-style-type: none"> ● Průměrná kazatelská mzda je na úrovni 1,2 násobku průměrné mzdy v ČR. ● Hospodářské zabezpečení vikářů a jejich rodin je obdobné jako hospodářské zabezpečení začínajících farářů a jejich rodin. ● Absolventům prezenčního doktorského studia teologie je absolvování tohoto studia započítáno jako pětiletá kazatelská práce v církvi. ● Kazatelé si zároveň z takto navýšených mezd budou hradit plnění spojená s užíváním kazatelského bytu v plné výši. Ve výjimečných případech, pokud byt neslouží výlučně k bydlení kazatele, ale kazatel jej používá pro služební činnost (pastorační rozhovory, přípravy ke křtu, sňatku či pohřbu, výuku náboženství, biblické hodiny apod.), popř. z důvodu nepřiměřené dispozice nebo špatného stavu bytu, se sbor a kazatel mohou domluvit na úměrném snížení výše plnění spojených s užíváním bytu. ● Průměrně 20 procent celkových mzdových nákladů na kazatele je rozdělováno formami, které zohlední osobní nasazení a kvalitu kazatelské práce. 		
<i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle této koncepce</i>		
VÝPOMOCNÍ KAZATELÉ Z ŘAD OSTATNÍCH ČLENŮ CÍRKVE		
Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve jsou na svou službu kvalitně připraveni a v průběhu své služby průběžně podporováni a doprovázeni	<ul style="list-style-type: none"> ► SR zajistí analýzu současného způsobu vzdělávání, přípravy a doprovázení výpomocných kazatelů z řad ostatních členů církve ► SR bude každoročně konat školení/seminář pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve 	Rozpracováno iniciativou SR a komise pro péči o výpomocné kazatele Již konáno iniciativou SR / komise pro péči o výpomocné kazatele

- ▶ Všechny seniorátní výbory vytvoří koncepci průběžné podpory a doprovázení výpomocných kazatelů na svém území a budou podle ní jednat
- ▶ SR připraví analýzu možnosti odebrání způsobilosti k ordinované službě výpomocného kazatele z řad ostatních členů církve, pokud konkrétní kazatel již není déle schopen či ochoten řádně vykonávat tuto službu

ČLENOVÉ SENIORÁTNÍCH VÝBORŮ

- Členové seniorátních výborů mají dostatečnou podporu, aby mohli zvládat svou sborovou i seniorátní agendu
- ▶ SR provede analýzu možností podpory menších a chudších seniorátů na poli administrativy a technicko-organizačních záležitostí

V. PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ

Popis tématu:

Zákon o majetkovém vyrovnání účinný od 1. ledna 2013 postavil i naši církev před náročný úkol přechodu na úplné samofinancování. Novou situaci však přijímáme jako příležitost k dorůstání k svobodné a odpovědné dospělosti. Na jedné straně nechceme udržovat při existenci evidentně nefunkční struktury, na druhé straně nechceme nechat "přežít" jen nejsilnější společenství, která se o sebe dovedou postarat bez jakékoli pomoci.

Lepší/kýžený stav:

Církev vysláním a prací svých kazatelů podporuje život a službu těch společenství, ve kterých je o tento život a tuto službu vážný zájem. Sborů jsou ekonomicky soběstačné a zároveň solidární se slabšími. Menší společenství fungují v jednodušším režimu ve spojení se samostatnými sbory. V místech, kde církev vnímá největší potřebu, jsou slabé sbory podporovány nebo sbory nově vznikají. Senioráty fungují ve svých spádových regionech jako významný aktér.

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
------------	-------------	-------------

PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ

- Sborů a jejich představitelů jsou průběžně podporováni při přechodu na samofinancování
- Představitelé sborů se dobře orientují v problematice všech čtyř základních zdrojů pro přechod na samofinancování:
- ▶ zvyšující se paušální část odvodu do Personálního fondu
 - ▶ nově zaváděná poměrná část odvodu do Personálního fondu
 - ▶ snižující se státní příspěvky na podporu činnosti církve
 - ▶ finanční náhrady a výnosy z nich
- ▶ SR bude každoročně jednat o vhodné aktuální podpoře sborů při přechodu na samofinancování a navrhne vhodná opatření

KAZATELSKÉ ÚVAZKY

- Výše kazatelského úvazku je dána aktuálním životem, službou a zájmem daného sboru
- ▶ Synod změní příslušné řády tak, aby...
...výši konkrétního kazatelského úvazku stanovoval při každé volbě kazatele seniorátní výbor, a to na základě synodní radou stanovené standardní náplně plného kazatelského úvazku, údajů o životě sboru z výročního evidenčního dotazníku a vlastní obeznanosti se situací ve sboru
...před volbou nového kazatele mohl sbor požádat o dočasné zvýšení kazatelského úvazku, jehož je nositelem
- Připraveno podle usnesení synodu 22/3 z roku 2018 pro synod 2019
- Církev své faráře a jáhny podporuje a doprovází v různých konstelacích jejich úvazků, nejen v preferované variantě plného úvazku na jednom sboru, ale také ve variantě kombinování neúplných úvazků na více sborech nebo ve variantě kombinace neúplného úvazku v kazatelské práci s prací v jiných institucích
- ▶ SR stanoví standardní náplň plného kazatelského úvazku
 - ▶ SR připraví návrh změny řádů nově upravujících společně povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory (čl. 8 ŘSC) podle zásad stanovených synodem 2018
- Aktuálně testováno
- ▶ SR vypracuje etické i praktické směrnice pro kombinování neúplných kazatelských úvazků ve farních sborech s duchovenskou službou v jiných institucích nebo s necírkevním zaměstnáním
- Připraveno podle usnesení synodu 22/4 z roku 2018 pro synod 2019

RESTRUKTURALIZACE MÍST DUCHOVENSKE SLUŽBY, SLUČOVÁNÍ A RUŠENÍ SBORŮ

- Farní sbory plní všechny své základní funkce a úkoly, menší či slabší společenství využívají jednodušší formy existence
- ▶ SR vypracuje metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce
- Splněno iniciativou SR v březnu 2019
- Presbyterům je snadno dostupný materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence dočasně neobsazených sborů a menších a slabších společenství
- ▶ SR vypracuje a zveřejní materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence společenství v ČCE
- Presbyterům a členům seniorátních výborů je snadno dostupný materiál s impulsy pro nakládání s nepotřebnými budovami
- ▶ SR vypracuje a zveřejní materiál s impulsy a doporučeními pro nakládání s nepotřebnými budovami
- Faráři umějí pracovat i v týmech, tam, kde je to vítané / nutné
- ▶ SR provede analýzu možnosti týmové práce více farářů na několika sborech nebo vytvoření většího "diasporního" sboru, např. podle inspirací z místní i zahraniční ekumény. Ve spolupráci se seniorátními výbory podpoří sbory, který o tento model práce budou stát.

STRATEGICKÁ MÍSTA

- Církev rozvíjí svou práci a službu i na nejdůležitějších místech České republiky, kde ji dosud nekoná, nebo na důležitých místech, kde ji příslušný farní sbor kvůli své slabosti nedokáže již déle vykonávat sám. K tomu využívá mj. i institut "strategického kazatelského místa".
- ▶ SR bude pravidelně analyzovat situaci v církvi a seniorátech, v případě potřeby podá návrh na zřízení strategického kazatelského místa podle příslušných řádů

V Ústí nad Labem je plně obnovena sborová práce

- ▶ SR navrhne takové změny platového řádu, které umožní, aby působení kazatele na strategickém místě bylo zohledněno jako výjimečné osobní nasazení a jako takové přiměřeně odměňováno
- ▶ SR bude nadále sledovat situaci sboru v Ústí nad Labem a příp. připraví návrh na zřízení tamního strategického kazatelského místa

VI. DIAKONIE, KAPLANI, EVANGELICKÁ AKADEMIE

Popis tématu:

K současnému působení naší církve patří rovněž významná angažovanost v sociální oblasti a vzdělávání, dobře viditelná a příznivě vnímaná i ze strany zainteresované necírkevní veřejnosti. Zvláště důležitá je především v následujících oblastech:

- **institucionalizovaná diakonická služba:** Diakonie ČCE má 26 středisek, 7 speciálních škol, 1 mateřskou školu, celkem poskytuje služby ve více než 140 zařízeních
 - **kaplanská služba** ve vězeňství, armádě, zdravotnictví, Diakonii a v evangelickém školství
 - **církevní školství:** Evangelická akademie ČCE má 7 škol, některé sbory provozují mateřské školy nebo dětské skupiny
- Tyto oblasti služby chce církev přiměřeným způsobem doprovázet a podporovat.

Lepší/kýžený stav:

- **Diakonie:** Sbory všech tří stupňů průběžně rozvíjí spolupráci s Diakonií ČCE, motivují své členy k zapojení do její práce, podporují křesťanské porozumění a význam hodnot Diakonie ČCE
- **Kaplaní:** V rámci církve existují jasná pravidla upravující vztah služby v církvi a kaplanské služby. Komunikace mezi církvi a kaplany umožňuje prostupnost mezi oběma typy služby a intenzivnější vzájemné obohacování. Systém vzdělávání a duchovní formace na ekumenickém základě existuje i pro oblast nemocničního kaplanství. Jsou stanovena jasná pravidla pro působení kazatelů ve školách.
- **Evangelická akademie:** Církevní školy mají ze strany státu přinejmenším stejné finanční podmínky jako veřejné školy. Projekty staveb nových budov pro pražské školy se podařilo realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady. Nabídka všech typů škol EA odpovídá rozsahem a charakterem poptávce po příslušném typu vzdělání.

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
DIAKONIE		
SR a seniorátní výbory průběžně podporují a motivují sbory a členy církve ke spolupráci s Diakonií	▶ SR a seniorátní výbory zařadí téma motivace sborů a členů ke spolupráci s Diakonií každoročně na pořad svých jednání	
Církev motivuje své členy ke vzdělávání v oboru sociální práce a k profesionální i dobrovolnické spolupráci s Diakonií	▶ Vedení Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří funkční systém nabídek volných pracovních míst v Diakonii pro aktivní členy ČCE	
Příslušné sbory mají se středisky uzavřenu dohodu o spolupráci, která zahrnuje popis společných aktivit a případné sdílení prostředků a zdrojů.	▶ Vedení Diakonie vyzve střediska a školy k jednání s partnerskými sbory s cílem uzavřít konkrétní dohody o spolupráci	Aktuálně probíhá iniciativou vedení Diakonie, mělo by být hotovo do konce roku 2019
Dozorčí rady fungují jako „brány“ mezi středisky a církvi, jejich členové ze sborů jsou „ambasadoři“ Diakonie v církvi - šíří informace, podporují spolupráci motivují ke spolupráci	▶ Dozorčí rada Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří systém školení a podpory církevních členů dozorčích rad středisek Diakonie	
Mnozí členové ČCE jsou členy Společenství dárců Diakonie	▶ Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví koncepci informační kampaně, jejímž cílem bude, aby se členové ČCE stávali členy Společenství dárců Diakonie	
Církev vysílá kaplany k duchovenské práci do Diakonie podle jednotného systému	▶ SR ve spolupráci s vedením Diakonie připraví návrh úpravy církevních řádů tak, aby bylo možné povolávat kaplany do středisek a škol Diakonie, obdobně jako do jiných kaplanských služeb	Připraveno iniciativou SR a vedení Diakonie pro synod 2019
Funkce diakonů bude zrušena, protože se v rámci celku Diakonie neujala	▶ Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví návrh pro synod	

KAPLANI

Systém vzdělávání a duchovní formace na ekumenickém základě existuje rovněž pro oblast nemocničního kaplanství

Duchovenská práce v církvi a v kaplanských službách je vzájemně prostupná a společně církev obohacuje

- ▶ SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem dobré podmínky kaplanské služby ve zdravotnictví na ekumenickém základě, vč. systému vzdělávání a duchovní formace nemocničních kaplanů
- ▶ SR bude analyzovat spolupráci a prostupnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách a navrhne příp. vhodné změny

EVANGELICKÁ AKADEMIE

Církevní školy mají ze strany státu přinejmenším stejné finanční podmínky jako školy veřejné

Projekty staveb nových budov pro pražské školy se podařilo realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady

Nabídka všech typů škol EA odpovídá rozsahem a charakterem poptávce po příslušném typu vzdělání

- ▶ SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem stejné podmínky pro financování církevních škol jako mají veřejné školy
- ▶ SR zajistí řádné řízení a financování výstavby budov pražských škol EA, fundraising zajišťovaný školami ve spolupráci s ÚCK bude schopen vygenerovat dostatečný objem financí nad rámec schválený synodem
- ▶ SR nastaví nájemné v nových budovách tak, aby byla zajištěna přinejmenším návratnost prostředků z investiční části PF, aniž by tím bylo ohroženo fungování školy
- ▶ SR ve spolupráci s řediteli škol a s partnery z jiných církví bude průběžně sledovat vývoj poptávky po jednotlivých typech vzdělání a v předstihu na něj reagovat

VII. EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ A HOSPODAŘENÍ

Popis tématu:

Formy, jimiž církev usiluje naplňovat své poslání v měnícím se světě, procházejí změnami a jejich množství narůstá. Spolu s přechodem na samofinancování to vyvolává tlak na větší efektivitu správy, hospodaření a řízení jednotlivých činností a projektů církve. Vzhledem k rozsahu činností a objemu spravovaných prostředků se tato potřeba nejzřetelněji projevuje na úrovni povšechného sboru, v menší míře se ovšem analogicky týká i seniorátních a farních sborů.

Lepší/kýžený stav:

- Hospodaření je na všech úrovních transparentní a přehledné. Každá činnost, která spotřebovává peníze, má jasně formulovaný smysl a cíl a koná se za přiměřenou cenu
- Velké projekty i běžné činnosti jsou řízeny na základě harmonogramu, rozpočtu a vymezených odpovědností tak, aby dosahovaly stanovených cílů v potřebném čase a v dobré kvalitě
- Církev průběžně dbá na dobrý stav svých nemovitostí a ty, které již nebude využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, převádí na jiné majitele.
- Níže uvedené cíle a konkrétní úkoly jsou stanoveny převážně pro povšechný sbor, je však žádoucí je analogicky aplikovat i na úrovni seniorátů a farních sborů

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Stav plnění
ÚSTŘEDNÍ CÍRKEVNÍ KANCELÁŘ, POVŠECHNÝ SBOR		
<ul style="list-style-type: none"> • Dobrá organizace: Běžné činnosti jsou zajišťovány v rámci organizační struktury ÚCK. Významnější jednorázové činnosti jsou řízeny projektovým způsobem, v případě potřeby za spolupráce s externími odborníky. • Efektivní hospodaření: Při výkonu činností na úrovni ústředí je omezováno čerpání vnitřních církevních zdrojů a zvyšovány výnosy z nemovitostí a z fundraisingu. Finanční plánování a zprávy jsou přehledné a srozumitelné. Činnosti na úrovni povšechného sboru jsou vykonávány efektivně a v rozsahu odpovídajícím potřebám církve. Rozhodnutí s dopadem do hospodaření jsou podložena ekonomicky korektním vyhodnocením. • Zaměstnanci: Zaměstnanci jsou odborně způsobilí a jejich mzdy jsou na úrovni obvyklé v dané profesi. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ SR v ÚCK zavede a začne aplikovat nová pravidla schvalování a řízení velkých projektů, řízení péče o nemovitosti, řízení fundraisingu a řízení činností konaných v rámci komunikační strategie církve ▶ SR zajistí v rámci ÚCK kvalitní projektové řízení prací na novém evangelickém zpěvníku ▶ SR dodrží stanovený cíl čerpání církevních prostředků na krytí běžných provozních činností povšechného sboru - do r. 2021 nejvýše 14 miliónů korun ročně (za předpokladu dodržení rozsahu těchto činností z r. 2018). ▶ SR bude synodu předkládat rozpočty a zprávy o hospodaření povšechného sboru v novém přehlednějším formátu ▶ SR předloží inventuru a ocenění činností povšechného sboru a reálný systém jejich financování ▶ SR připraví návrh na zvýšení mezd v ÚCK na úroveň obvyklou v dané profesi a promítne jej podle možností do návrhů rozpočtu nejbližšího roku/let 	<p>Rozpracováno, dokončení plánováno do synodu 2020</p> <p>Splněno iniciativou SR na jaře 2019</p> <p>Splněno iniciativou SR pro synod 2019</p> <p>Rozpracováno podle usnesení synodu 50/2 z roku 2018 pro synod 2020</p>
CÍLE A ÚKOLY NAPŘÍČ VŠEMI TŘEMI ÚROVNĚMI CÍRKVE		
<p>Aktivně vyhledáváme vhodné osoby s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru</p> <p>Církev je napříč všemi svými třemi patry dobře zorganizována a efektivně řízena. Seniorátní výbory působí ve svých regionech jako významní aktéři.</p> <p>Shromáždění a správné orgány na všech úrovních striktně dodržují platné ustanovení JVR (čl. 15, odst. 1/b), podle něhož návrh, jehož uskutečnění vyžaduje finanční náklady, musí obsahovat přesné určení zdrojů, z nichž bude uskutečnění návrhu financováno</p> <p>Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli dobré organizace, efektivního hospodaření a kvalitního personálu a vhodným způsobem je zveřejňujeme</p> <p>Sbory, senioráty i povšechný sbor se systematicky věnují využívání nemovitostí a péči o ně. Ty, které nebudou využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, včas převádějí na jiné subjekty.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Seniorátní výbory a SR vytvoří koncepci vyhledávání vhodných osob s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru ▶ SR zajistí informační systém s nejdůležitějšími údaji o farních sborech, kazatelských stanicích a seniorátech ▶ SR zajistí interaktivní mapu České republiky se zobrazením sídel a hlavních údajů o sborech ▶ SR provede za součinnosti seniorátních výborů inventuru současného rozdělení kompetencí správy církve (včetně geografického rozdělení a kompetencí seniorátů) a případně předloží návrhy změn na její zefektivnění. V rámci toho přihlédně dle potřeby a možností i k příkladům ze zahraničí. ▶ Předsednictvo synodu upozorní předsednictva konventů na příslušné ustanovení a jeho důsledky <p><i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ SR provede inventuru kapacit ÚCK a JJ a podle potřeby upraví jejich kompetence tak, aby sborům a seniorátům byla v oblasti nakládání s nemovitostmi dostupná metodická a finanční pomoc 	
EVIDENCE A PRÁVA ČLENŮ		
<p>Údaje o členské i hospodářské síle sborů jsou napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelně</p> <p>Hlasovací právo ve sborech mají ti, kdo se účastní aktivit sborů (nebo by se jich účastnili, pokud by jim v tom vážné objektivní překážky nebránily) a zároveň jsou plátcí saláru</p>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → VII. Řízení: Jednotný informační systém</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ SR navrhne věcný záměr pro příslušné změny řádů 	-----
NAVRŽENÁ USNESENÍ		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Synod schvaluje Strategický plán Českobratrské církve evangelické do roku 2030. 2. Synod pověřuje synodní radu, aby postupně naplňovala úkoly v něm obsažené a aby o tom synodu každoročně předkládala průběžnou zprávu. 3. Synod bere na vědomí, že plnění úkolu spojené s výdaji nad rámec rozpočtu povšechného sboru v daném roce bude vždy podmíněno nalezením potřebných zdrojů. 4. Synod pověřuje synodní radu, aby s přijatým strategickým plánem seznámila církev. 		